

MESE: **MARZO 2014**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$ Totale giornate lavorative = 63

$63 - 3 = 60$ (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 0 = 42$ (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 1 = 20$ (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 2

Assenze per ferie: giorni 2

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 4 = 122$ giornate di presenza

pari al 3,17 % Percentuale giornate di assenza

pari al 96,83 % Percentuale giornate di Presenza